

KODEX CHOVÁNÍ

1. ÚČEL KODEXU CHOVÁNÍ

Skupina Alltub dbá na nejvyšší možnou míru mravní integrity Skupiny a každé její pobočky nebo přidružené součásti („Skupina Alltub“, „Alltub“ nebo „Skupina“), zaměstnanců, funkcionářů nebo ředitelů (souhrnně „Členové skupiny“). Pravidla a postupy v tomto kódu (dále jen „Kódu“ nebo „Kodexu chování“), platí ve všech oborech obchodní činnosti a všech zemích, ve kterých Skupina působí.

Skupina Alltub připouští, že každá země, ve které působí, respektuje své vlastní zákony, předpisy a postupy, které musí být splněny. Proto bude tento Kodex chování účinný pouze v případě, je-li to v souladu s místními zákony. Dodržování ustanovení platných v každé zemi je záležitostí každého jednotlivce.

Kromě mezinárodních úmluv a právních předpisů, jakými jsou zákon FCPA v USA nebo britský zákon o podplácení, vnitřních předpisů a etických norem, se naše jednání odvozuje od cílů Skupiny, vize a hodnot.

Cíl

Cílem Skupiny Alltub je stát se specialistou na trhu s obaly z čistého hliníku, celosvětovým lídrem ve výrobě zasouvacích tub a klíčovým hráčem ve výrobě sprejů a náplní. Zajišťujeme řešení pro naše zákazníky na farmaceutických, kosmetických, potravinářských a průmyslových trzích.

Vize

Vizí Skupiny Alltub je stát se partnerem, který by díky kombinaci nadstandardní kvality a vstřícného přístupu Členů Skupiny vykazoval přidanou hodnotu v oblasti výroby obalů z čistého hliníku, a to jak po celém světě, tak na místních trzích.

Hodnoty

„Respekt, důvěra, disciplína, neustálé zlepšování, týmová práce, dodržování stanovených cílů a důslednost.“

Naše podnikání je postaveno na kvalitních produktech, konkurenceschopných cenách a kvalitním servisu. Alltub je jedničkou ve svém oboru a vyžaduje důvěru všech investorů. Vzhledem k tomu, že úspěch úzce souvisí s pověstí společnosti, je nepsaným pravidlem, aby všichni Členové Skupiny Alltub tuto pověst chránili.

Skupina Alltub poskytuje tento Kodex chování Členům Skupiny, kteří jej mohou použít k řádnému rozpoznávání a řešení etických a právních otázek, se kterými se mohou setkat v průběhu jednání jménem Skupiny. Díky našim hodnotám jednáme čestně a vyhýbáme se právním problémům. Znamená to jednat čestně a chovat se spravedlivě a důstojně mezi sebou navzájem a k našim zákazníkům, partnerům a dodavatelům.

2. KOHO SE TO TÝKÁ A CO JE OČEKÁVÁNO

Tento Kodex popisuje normy chování a vztahuje se na všechny Členy Skupiny Alltub, bez ohledu na jejich hodnost nebo služební věk. Každý z nich tedy musí konat v souladu s tímto Kodexem chování a zdržet se jakýchkoli úmluv, nebo provádění jakýchkoli opatření nebo ujednání, která jsou v rozporu s tímto Kodexem chování nebo s platnými předpisy.

Všichni zprostředkovatelé, konzultanti, smluvní partneři a dodavatelé jsou také povinni dodržovat tento Kodex při práci se Skupinou Alltub.

3. INTEGRITA VE SKUPINĚ

Ochrana aktiv Skupiny Alltub

Jako členové skupiny Alltub jsme všichni zodpovědní za řádné využívání majetku a zdrojů Skupiny, včetně těch, které souvisejí s duševním vlastnictvím, hardware a přenosnými zařízeními, software, nemovitým majetkem, zařízení, stroji a nástroji, komponentami, surovinami a jakýmkoli jinými informacemi o vlastnictví a know-how („Aktiva“). Budeme používat a udržovat taková Aktiva s péčí a respektem a budeme je bránit před plýtváním a zneužíváním.

Ochrana majetku Skupiny Alltub před zneužitím nebo zpronevěrou je velmi důležitá. Užívání fondů, služeb nebo Aktiv Skupiny Alltub pro nezákonné nebo nevhodné účely je přísně zakázáno. Nepoužíváme Aktiva Skupiny pro náš osobní prospěch nebo ve prospěch kohokoliv jiného než Skupiny.

Za tímto účelem musí každý Člen Skupiny zejména:

- Užívat Aktiva v souladu s pravidly a postupy platnými v rámci Skupiny Alltub.
- Přijmout veškerá nezbytná opatření, aby se zabránilo neoprávněnému užití Aktiv třetí stranou (včetně rodinných příslušníků).

- Užívat Aktiva zodpovědně a uvážlivě. Pokud je používáte doma, používejte je pouze pro pracovní účely.
- Chránit všechna hesla a kódy, aby se zabránilo neoprávněnému přístupu k elektronickým datům Skupiny Alltub.
- Zdržet se kopírování softwaru používaného nebo vyvinutého v rámci Skupiny Alltub, postupů, kódů, manuálů, prezentací, školicích materiálů nebo jiných programů, bez souhlasu ředitele IT oddělení nebo výslovného pověření od Člena vedení Skupiny.

Ochrana osobních údajů a používání informací

Po celou dobu trvání spolupráce se Skupinou (ať už jde o pracovní smlouvy, firemní kancelář, smluvní vztah se zprostředkovateli, konzultanty, zhotoviteli nebo dodavateli), a to i poté, co Členové Skupiny opustí Skupinu nebo je smluvní vztah ukončen, Členové Skupiny nebo smluvní strany nesmí použít nebo sdělit jakékoli jiné osobě žádné důvěrné informace týkající se Skupiny Alltub, a to bez ohledu na původ těchto informací nebo způsob, jakým byly získány. Jakékoliv porušení tohoto pravidla může vést k právním krokům na základě příslušných ustanovení pracovního práva, občanského práva nebo trestního práva.

Projekty Skupiny a obchodní dohody, finanční údaje Skupiny Alltub a jakékoliv další citlivé údaje, jako jsou informace týkající se obchodního obrátu výrobních jednotek a nákladů, finančních informací, pořízení nebo rozdělení plánu, sledování konkurence, dat zákazníků, práv duševního vlastnictví, nebo technologií, software nebo hardware používaných během normálního výkonu podnikání Skupiny, musí být považovány za informace důvěrné povahy a budou chráněny před zveřejněním nebo zneužitím.

Osoby, jejichž pracovní smlouva nebo obchodní kancelář se blíží výpovědní lhůtě nebo které již nejsou spojeny se Skupinou Alltub na základě pracovní smlouvy nebo jiného smluvního vztahu, jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech těchto informacích.

Všichni dodavatelé a konzultanti Skupiny Alltub, kteří budou mít pravděpodobně přístup k důvěrným informacím (například IT konzultanti), podepíší dohodu o mlčenlivosti.

V opačném případě budeme respektovat informace ostatních. Budeme dodržovat povinnosti týkající se důvěrnosti a zákazu zveřejňování důvěrných informací a obchodních tajemství jiných, včetně dodavatelů a bývalých zaměstnavatelů, se stejnou mírou pečlivosti, jaká je očekávána od Členů Skupiny při ochraně vlastních důvěrných informací a obchodních tajemství Alltub. Budeme respektovat legitimní práva k duševnímu vlastnictví jiných osob a nebudeme kopírovat ani užívat software nebo jiné technologie licencované od dodavatelů, s výjimkou případů povolených v platné licenční smlouvě nebo zákonem.

Nebudeme přijímat nebo ponechávat nevyžádané nápady nebo myšlenky od lidí mimo Skupinu.

Účetní knihy a záznamy

Zajištění přesných a úplných obchodních a finančních záznamů je odpovědností každého Člena Skupiny, není to jen role pro účetní a finanční personál. Přesné vedení záznamů a podávání zpráv se odráží na pověsti a důvěryhodnosti Skupiny a zajišťuje, že Skupina dodržuje své právní a regulační povinnosti.

Zvláště všechny účetní záznamy, výdaje, zprávy o výdajích, faktury, poukazy, dárky, společenské obchodní večírky a obchodní záznamy jsou hlášeny a zaznamenávány přesně a spolehlivě (ve správném účetním období a na příslušný účet a oddělení).

Veškeré platby neprovedené Skupinou nebo jejím jménem, jsou provedeny ve spojení s vhodnými a přesnými podklady a pouze pro stanovený účel.

Všechny finanční transakce musí být prováděny v souladu se všeobecným nebo zvláštním povolením vedení společnosti.

Navíc zajišťujeme, aby všechny zprávy pro regulační orgány byly úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné.

Nikdy nefalšujeme žádný dokument a nenarušujeme pravou podstatu jakékoli transakce.

4. PRAVIDLA PRO ŘÍZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Střet zájmů může nastat v průběhu vykonávání práce.

Střet zájmů vzniká, hrozí-li nebezpečí, že by osobní, sociální, finanční, občanské, charitativní nebo politické činnosti Člena Skupiny ohrožily jeho/její objektivitu a věrnost Skupině Alltub. V takových případech Alltub očekává, že nedojde k žádným skutečným nebo zdánlivým střetům zájmů, tedy k situacím, kdy schopnost Člena Skupiny splnit objektivně nebo účinně jeho/její povinnosti jsou nebo by mohly být ovlivněny. Je povinností všech Členů Skupiny, aby svá rozhodnutí činili pouze na základě toho, co je nejlepší pro Alltub, bez ohledu na jejich osobní zájmy.

Existuje například riziko střetu zájmů, kdy Člen Skupiny zvažuje jménem Skupiny Alltub výběr konzultanta nebo dodavatele, který je jeho/její příbuzným, nebo který patří k právnické osobě, ve které má on/ona finanční zájem. V případě pochybností, musí Člen/Členka Skupiny konzultovat jeho/její vedení, aby zjistil/zjistila, zda plánovaná činnost vytváří střet zájmů či nikoli.

Střet zájmů může také nastat, když ředitel, úředník nebo zaměstnanec, člen jeho nebo její nejbližší rodiny, dostává nepatřičné osobní výhody v důsledku jeho či jejího postavení ve Skupině, jako jsou dary nebo půjčky od subjektu nebo osoby, se kterou Skupina podniká.

Učiníme nezbytné kroky k zamezení nevhodných vztahů podřízenosti a nebudeme přímo či nepřímo dohlížet nebo informovat rodinné příslušníky či osoby, ke kterým máme blízký osobní vztah.

5. MORÁLNÍ ZÁSADOVOST V JEDNÁNÍ S OSTATNÍMI

Jednání s administrací a politikou

a) Politické příspěvky

Skupina Alltub nesmí provádět jakékoli finanční příspěvky ani poskytovat jakékoliv služby nebo poskytnout svá zařízení pro použití politickým stranám nebo držitelům či kandidátům na veřejné funkce, i když jsou tyto příspěvky legální v zemi, v níž by mohly být provedeny.

Americký zákon o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“) zakazuje Skupině Alltub provádění plateb nebo darů zahraničním vládním úředníkům, politickým stranám nebo kandidátům nebo veřejné mezinárodní organizaci („zahraniční úředník“) za účelem získání nebo ponechání si podnikání. K porušení zákona dojde, je-li platba provedena nebo přislíbena pro cizího úředníka s vědomím, že platba bude použita pro nezákonné získání nebo udržení obchodu nebo přímého obchodu komukoliv jinému.

Tato omezení nejsou určena k tomu, aby zakazovala nebo odrazovala Členy Skupiny v tom, aby podávali osobní příspěvky politickým kandidátům či stranám dle vlastního uvážení, nebo od účasti na politickém procesu na svůj vlastní účet a ve svém volném čase. Osobní politické příspěvky Členů Skupiny však nebudou hrazeny Skupinou Alltub, a to přímo ani nepřímo.

b) Nezákonné platby správním orgánům nebo jejich zaměstnancům

Alltub přísně zakazuje úplatky, provize nebo jakékoliv jiné formy nevhodných plateb, přímých či nepřímých, kterémukoli zástupci vlády, za účelem získání zakázky, jiného komerčního prospěchu či činnosti vlády. Skupina také striktně zakazuje jakémukoliv Členovi Skupiny přijmout takovou platbu od kohokoliv.

Jednání se zákazníky a dodavateli

Naše vztahy se zákazníky a dodavateli jsou pro Skupinu Alltub klíčové. Dodržujeme všechny zákony a předpisy v zemích, ve kterých působíme. Skupina poskytuje kvalitní výrobky a služby, jaké naši zákazníci očekávají. Alltub vede obchod otevřeně a upřímně.

Alltub přísně zakazuje úplatky, provize nebo jakékoliv jiné formy nevhodných plateb, ať už přímých či nepřímých, jakémukoliv zákazníkovi nebo dodavateli za účelem získání smlouvy, nebo jakéhokoliv dalšího obchodního přínosu. Skupina také striktně zakazuje jakémukoliv Členovi Skupiny přijmout takovou platbu od kohokoliv.

a) Dary a pohoštění od/pro zákazníky a/nebo poskytovatele služeb

Je zakázáno přijmout jakýkoli dar nebo bonus od zákazníků nebo dodavatelů, který má větší než symbolickou hodnotu, bez ohledu na formu, jakou může mít (zejména sumy peněz, materiální zboží, služby, pohoštění, výlety, výjimečné slevy). Je všeobecně známo, že dar nebo bonus pozbude čistě symbolickou hodnotu, pokud jeho hodnota už není opodstatněná (jako například cestovní a ubytovací náklady přímo související s propagací nebo vysvětlením produktů a služeb). Jinými slovy, tyto benefity by byly přijaty jako to, co je nabízeno v obvyklé místní podnikatelské praxi. V případě pochybností se musí Člen Skupiny odkazovat na svého vedoucího nebo finančního ředitele.

V žádném případě nesmí být přijat dar od dodavatele nebo potenciálního dodavatele v průběhu, nebo v souvislosti s jednáním o smlouvě. Občasná jídla nebo zábava v běžném obchodním styku, uhrazená dodavatelem nebo potenciálním dodavatelem je povolena za předpokladu, že je přítomen zástupce dodavatele a taková pohostinnost není ve své povaze přehnaná nebo neobvyklá.

Stejným způsobem je také zakázáno poskytovat, ať už přímo nebo nepřímo, jakékoliv peněžní benefity nebo věcné benefity jakémukoli zástupci zákazníka nebo dodavatele za účelem získání smlouvy nebo jiné obchodní nebo finanční výhody. Dárky nebo laskavosti, které mají více než symbolickou hodnotu pro stávající i potenciální zákazníky nebo dodavatele jsou přísně zakázány.

b) Výběr dodavatelů zboží a služeb

Výběr dodavatele zboží nebo služeb pro Skupinu Alltub musí být založen na kvalitě, potřebě, výkonu a ceně. Při jednání s dodavateli je odpovědností každého Člena Skupiny Alltub dát přednost zájmům Alltub a přitom dodržovat zákon, chopit se nejlepších příležitostí a zajistit co nejlepší podmínky, a to bez jakéhokoliv zvýhodňování založeného na přátelství nebo na diskriminačních kritériích zakázaných tímto Kodexem.

c) Konzultanti a další poskytovatelé služeb

Dohody mezi Skupinou Alltub a jejími zprostředkovateli, zástupci a konzultanty nebo jakýmkoli jiným poskytovatelem služeb musí jednoznačně uvádět skutečné služby, které mají být poskytovány, základ související odměny či ceny, a jakékoliv jiné podmínky a podmínky pro poskytování služeb. Jakékoli odměny budou stanoveny a vypláceny v protiplnění za skutečně poskytované služby. Výše zmínění zprostředkovatelé, zástupci a konzultanti nemohou oprávněně jednat za a jménem Skupiny Alltub, pokud k tomu nemají výslovné písemné povolení od pověřených zástupců.

d) Investice do dodavatelů

Členové Skupiny Alltub nesmějí investovat přímo či nepřímo, v hlavním místě podnikání dodavatele, který má styky se Skupinou Alltub nebo některé z jejích dceřiných společností, ani jí půjčovat peníze, s výjimkou nabývání cenných papírů, přijatých k obchodování na regulovaném trhu v souladu s příslušnými právními předpisy.

Jednání s konkurenty

Skupina Alltub uplatňuje politiku hospodářské soutěže založenou výhradně na špičkové kvalitě svých produktů a služeb a úsilí a přínosů svých Členů Skupiny na zamezení jakékoliv nečestné činnosti, která by mohla omezit obchod.

Skupina bude dodržovat vnitrostátní a mezinárodní antimonopolní zákony a zákony o soutěži všech zemí, ve kterých působí. Tyto zákony chrání systém svobodného podnikání a podporují intenzivní, ale spravedlivou soutěž. Kromě dalších ustanovení tyto zákony zakazují jakékoliv formální nebo neformální porozumění, dohodu, plán nebo systém mezi konkurenty zahrnující ceny, území, podíl na trhu nebo zákazníky, kteří mají být obslouženi a činnosti nebo dohody, které nespravedlivě omezují hospodářskou soutěž. Stejně tak běžné obchodní aktivity skupiny by měly být provedeny tak, abychom soutěžili průbojně, ale v mezích zákona.

Jednání se Členy Skupiny

Skupina Alltub uznává lidské zdroje jako nejdůležitější Aktiva Skupiny. Alltub poskytuje odměny a benefity, které jsou konkurenceschopné, podporují vlastní rozvoj prostřednictvím vzdělávání a cení si rozmanitosti a různých pohledů a nápadů.

Svoboda projevu a dialogu mezi vedením a zaměstnanci má zásadní význam při řízení naší činnosti. Skupina Alltub se snaží rozvíjet a podporovat vztah založený na důvěře na všech úrovních Skupiny.

Pravidelná pracovní doba a práce přesčas nesmí překročit maximální zákonné limity.

Skupina Alltub zaměstná pouze osoby, jejichž věk je nad minimální hranicí zaměstnanosti, jak je stanoveno v úmluvách MOP konvencí a národních právních předpisech.

Skupina Alltub respektuje právo Členů Skupiny vytvořit nebo připojit organizace a vyjádřit své obavy o důležitých otázkách, vše v souladu s právními předpisy. Právo jednat kolektivně prostřednictvím zástupců zaměstnanců nebo odborů nesmí být omezeno.

Každý by měl pracovat ze své vlastní svobodné vůle; Skupina neakceptuje žádnou formu nucené práce. Zaměstnanci mají právo ukončit pracovní poměr poté, co uplyne přiměřená výpovědní lhůta, která je předmětem každého místního zákona, vzemích, kde Skupina působí.

a) Diskriminace

Skupina Alltub poskytuje všem svým Členům Skupiny pracovní prostředí, v němž zaměstnanci naleznou důstojné zacházení, nestrannost a respekt. Každý má právo pracovat v prostředí, které je prosté diskriminace, a ve kterém každý dostává stejné pracovní příležitosti.

b) Obtěžování a sexuální obtěžování

Členové Skupiny Alltub mají nárok na práci ve zdravém prostředí, bez jakéhokoliv obtěžování. Jakékoliv nevhodné chování představující obtěžování nebo sexuální obtěžování, jak je definováno v rámci jednotlivých místních zákonů, je zakázáno.

Skupina Alltub se snaží zajistit, aby byly okamžitě učiněny kroky vedoucí k k prozkoumání a zhodnocení chování na základě příslušné stížnosti.

Pokud se taková stížnost ukáže být opodstatněná, bude pachatelům uložena příslušná disciplinární sankce v souladu s ustanoveními místního zákona. Níže uvedené činnosti budou s největší pravděpodobností shledány jako obtěžující: opakované nevhodné poznámky o „sexy“ oblečení příslušné osoby nebo jeho/jejím celkovém vzhledu, opakované návrhy na osobní vztahy mimo pracovní dobu (například večere), opakovaná agresivita vůči Členovi Skupiny nebo úmyslná izolace Člena Skupiny.

c) Zdraví a bezpečnost při práci

S cílem umožnit všem zaměstnancům pracovat v optimálních a bezpečných podmínkách, se Skupina Alltub snaží zajistit, aby každá pracovní stanice splňovala požadavky na ochranu zdraví a bezpečnosti. Politikou Alltub je ustanovit a řídit své podnikání způsoby, které dbají na bezpečnost.

d) Důvěrnost osobních údajů Členů Skupiny

Skupina Alltub se domnívá, že je nezbytné, aby chránila soukromí svých Členů Skupiny. Skupina respektuje vaše soukromí a udržuje záznamy pouze o personálu a lékařské záznamy nezbytné pro obchodování, právní nebo smluvní účely v souladu s ustanoveními jednotlivých místních zákonů.

- Každý Člen Skupiny má právo vidět svůj vlastní osobní záznam;
- Skupina bude dodržovat všechny platné místní zákony upravující zveřejnění osobních informací o Členech Skupiny,

6. PODPORA PRO UDRŽITELNÝ ROZVOJ

Skupina Alltub si sama stanovila pravidlo respektovat životního prostředí a podporovat neustálé zlepšování ochrany životního prostředí.

Skupina Alltub je zavázána prosazovat udržitelné cíle ochrany životního prostředí pro současné i budoucí generace. Zákony přijaté na ochranu životního prostředí musí být dodržovány.

Naším cílem je zdokonalit oblast ochrany životního prostředí, snížit spotřebu surovin a energie, optimalizovat přírodní zdroje a snížit množství odpadu během návrhu, výroby, distribuce, užívání a recyklace našich výrobků. Z tohoto důvodu je zakázáno vyrábět nebo prodávat výrobky, které představují nepřijatelné riziko pro zdraví osob a čistotu životního prostředí.

Jakákoliv nehoda, u které je pravděpodobné, že bude mít vliv na životní prostředí, musí být okamžitě nahlášena v rámci podniku, i když by se její dopad mohl zdát nepatrný (např. rozlití sudu rozpouštědla, i když se zdá, že veškeré rozpouštědlo bylo vyčištěno). Jakýkoliv náznak pravděpodobného vlivu na životní prostředí musí být rovněž nhlášen Členem Skupiny, a to přímému nadřízenému (například opakující se bolest očí).

7. DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU

Princip

Žádáme každého Člena Skupiny Alltub, aby si přečetl, porozuměl a respektoval tento Kodex chování, a pokud je to nutné, aby bez váhání připomínal ostatním jeho pravidla a zásady na příslušném pracovišti.

Vedení Alltub každé jednotky ve Skupině nebo pobočce zajistí, aby byl tento Kodex distribuován a dodržován všemi Členy Skupiny Alltub a každý je zodpovědný za to, že se seznámí s jeho obsahem. Vedení Alltub v každé jednotce Skupiny nebo pobočce, je k dispozici Členovi Skupiny v případě zodpovězení jakýchkoliv dotazů, týkajících se obsahu tohoto Kodexu.

Výjimky

Jakákoli výjimka ze zásad stanovených v tomto Kodexu chování a pravidla vyplývající z něj musí být povoleny předem, a to písemně předsedou Skupiny Alltub, není-li tímto Kodexem výslovně stanoveno jinak.

Interpretace

Jakémukoliv Členovi Skupiny Alltub, který si není jistý, zda jeho/její činnosti jsou v souladu s tímto Kodexem, nebo tím, jak interpretovat ustanovení Kodexu, se důrazně doporučuje, aby se v této záležitosti poradil/poradila s jeho/jejím přímým nadřízeným či finančním ředitelem/personálním ředitelem za účelem získání podrobnějších informací o podmínkách a oblasti působnosti Kodexu chování.

Sankce

Člen Skupiny si musí uvědomit, že jakékoliv porušení Kodexu chování, jakož i jakékoliv porušení příslušných zákonů, může poškodit pověst Skupiny Alltub a poškodit její postavení v rámci obchodní komunity.

Z tohoto důvodu může Skupina Alltub za porušení platných zákonů nebo předpisů vystavit jakéhokoli Člena Skupiny závažným důsledkům, včetně soudních příkazů, peněžní újmy (které by mohly vysoce přesahovat hodnotu jakéhokoli zisku realizovaného v důsledku porušení), pokut a trestních sankcí.

Kromě toho může jakékoliv porušení tohoto Kodexu vést k případné disciplinární sankci.

8. VSTUP V PLATNOST

Tento Kodex musí být připojen k vnitřním pravidlům řádu Alltub. Za tímto účelem může být vhodný proces proveden s představiteli zaměstnanců Skupiny.

Tento Kodex chování není pracovní smlouvou, nicméně dodržování jeho podmínek je důležité pro zaměstnance a případně, pro vedení Skupiny Alltub a její dceřiné společnosti nebo přidružené společnosti. V souladu s tím musí každý ředitel, úředník a zaměstnanec Skupiny Alltub a každá z jejích dceřiných a přidružených společností potvrdit přijetí tohoto Kodexu chování.

Z tohoto důvodu musí všichni Členové Skupiny podepsat formulář, potvrzující přečtení Kodexu chování a souhlas s dodržováním jeho ustanovení.

Od nových Členů Skupiny se toto bude vyžadovat v den zahájení jejich zaměstnání nebo vstupu do podnikové kanceláře nebo při zahájení smluvního vztahu.

Podepsáno v Boulogne-Billancourt

Jménem Skupiny

Mark KÖLLMANN

CEO