



RAPPORT RSE
Alltub France
2025-2026





SOMMAIRE

PAGE 04 Éditorial	PAGE 06 Notre entreprise	PAGE 07 Chiffres clés 2025	PAGE 08 Nos Valeurs	PAGE 09 Nos enjeux
PAGE 10 Notre politique environnementale globale	PAGE 12 Réduire notre consommation d'énergie	PAGE 14 Diminuer nos déchets pour protéger l'environnement	PAGE 16 Préserver les ressources de notre planète	
PAGE 18 Accompagner et protéger nos collaborateurs	PAGE 22 Suivre des principes éthiques	PAGE 26 Nos actions pour la sécurité de l'information	PAGE 28 Acheter de façon durable	PAGE 30 Référentiel GRI



ÉDITO

Christophe
JACQUELINE

Directeur
Général,
Alltub France

Chers partenaires et collaborateurs,

En 2026, Alltub France est fier de partager les avancées majeures réalisées dans le cadre de sa démarche RSE. Bien au-delà de la fabrication de tubes et de cartouches en aluminium, notre mission s'inscrit dans une vision durable et responsable, au service d'un impact positif sur l'environnement, la société et l'économie.

Engagement environnemental

Chez Alltub, la protection de l'environnement est une priorité. Nous avons renforcé nos actions pour développer le recyclage des emballages légers en aluminium. Avec notre initiative « Green Tube », nous avons développé des tubes en aluminium 100 % recyclés et recyclables, pleinement inscrits dans une logique d'économie circulaire. Lancé en 2020, ce tube en aluminium issu de matière post-consommation (PCR) a été récompensé par le prix « Tube de l'année » de l'ETMA, puis par le titre « WORLDSTAR WINNER 2024 » décerné par la WPO. Ces distinctions illustrent notre volonté de proposer des solutions toujours plus responsables et respectueuses de l'environnement.

Responsabilité sociale

Notre engagement social se traduit par des actions concrètes en faveur de la qualité de vie au travail et du développement des territoires. Nous avons déployé des programmes de formation continue pour soutenir l'inclusion et favoriser le développement économique. Soucieux de promouvoir la diversité, l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations, nous avons adhéré à la Charte de la Diversité en janvier 2025. L'entreprise mettra en place dès septembre 2026 une formation aux Premiers Secours en Santé Mentale pour certains salariés, dans le cadre du plan de formation. Nous renforçons également la lutte contre le harcèlement via une politique claire, une procédure d'alerte et un traitement sérieux des signalements, tout en misant sur la sensibilisation des salariés en 2026.

Innovation et qualité

L'innovation est au cœur de notre stratégie. Nous investissons en continu dans la recherche et le développement afin d'améliorer la qualité de nos produits tout en réduisant notre empreinte carbone. Nos actions en matière de tri des déchets et de baisse des émissions de gaz à effet de serre reflètent notre engagement en faveur d'un avenir plus durable. Nous remercions chaleureusement chacun d'entre vous pour votre confiance et votre soutien. Ensemble, nous poursuivrons nos efforts pour construire un avenir plus durable et responsable. Nous participons chaque année à l'évaluation Ecovadis, qui mesure la maturité des dispositifs RSE des entreprises. En 2025, nous avons, pour la 2^{ème} année consécutive, obtenu la médaille d'or Ecovadis, nous plaçant parmi les 3 % des entreprises les mieux notées. Nous vous invitons à découvrir plus en détail nos initiatives et réalisations dans ce rapport RSE 2025-2026.



NOTRE ENTREPRISE

Alltub France est la filiale Française d’Alltub Group, leader mondial de la fabrication des tubes souples en aluminium pour les secteurs pharmaceutiques, cosmétiques, agro-alimentaires et industriels. Alltub Group dispose de sept sites industriels localisés partout dans le monde : en France, en Allemagne, en Italie, en République Tchèque et au Mexique.

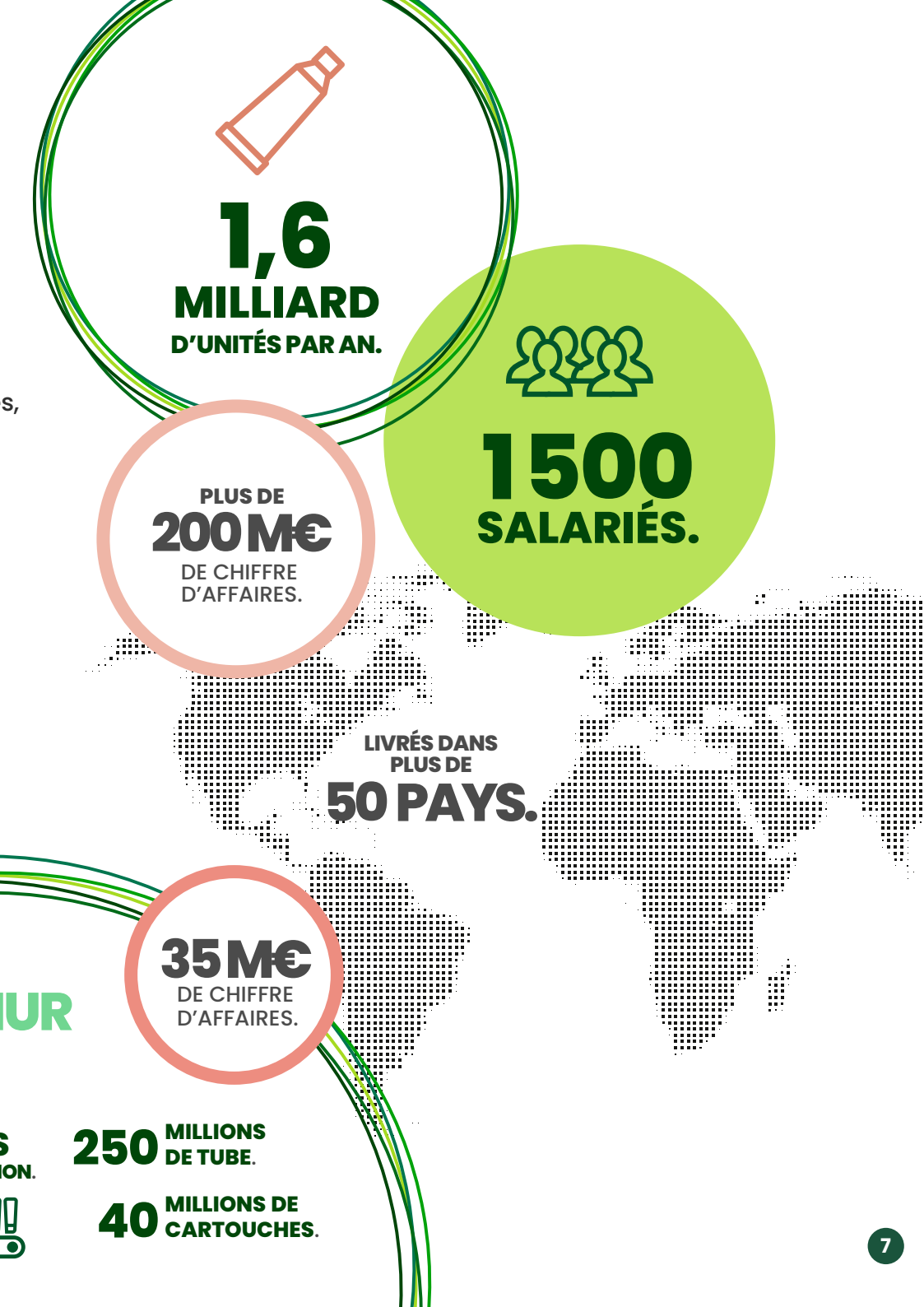
Avec une part de marché globale de plus de 10 % (plus de 20 % en Europe et en Amérique du Nord), le groupe est le leader mondial des tubes en aluminium ainsi qu’un acteur européen clé des tubes laminés, des aérosols et des cartouches en aluminium.



CHIFFRES CLÉS 2025-2026

Avec plus de soixante lignes de production, Alltub Group produit plus de **1,6 milliard d’unités par an** (tubes aluminium, tubes laminés, cartouches et aérosols en aluminium). Alltub Group emploie plus de **1 500 salariés** et réalise un chiffre d’affaires de plus de **200 M€** chaque année. Les produits fabriqués par Alltub Group sont livrés dans plus de **50 pays** à travers le monde.

Basé à Saumur dans le Maine-et-Loire, Alltub France accueille plus de **210 salariés**. Avec ses **12 lignes** de production, 10 lignes pour la fabrication des tubes en aluminium et **2 lignes** pour la fabrication des cartouches en aluminium, Alltub France réalise un chiffre d’affaires de **35 M€** et a une capacité annuelle de **250 millions** de tubes et **40 millions** de cartouches. Alltub France livre ses produits dans le monde entier, principalement pour les secteurs pharmaceutiques et cosmétiques.



NOS VALEURS

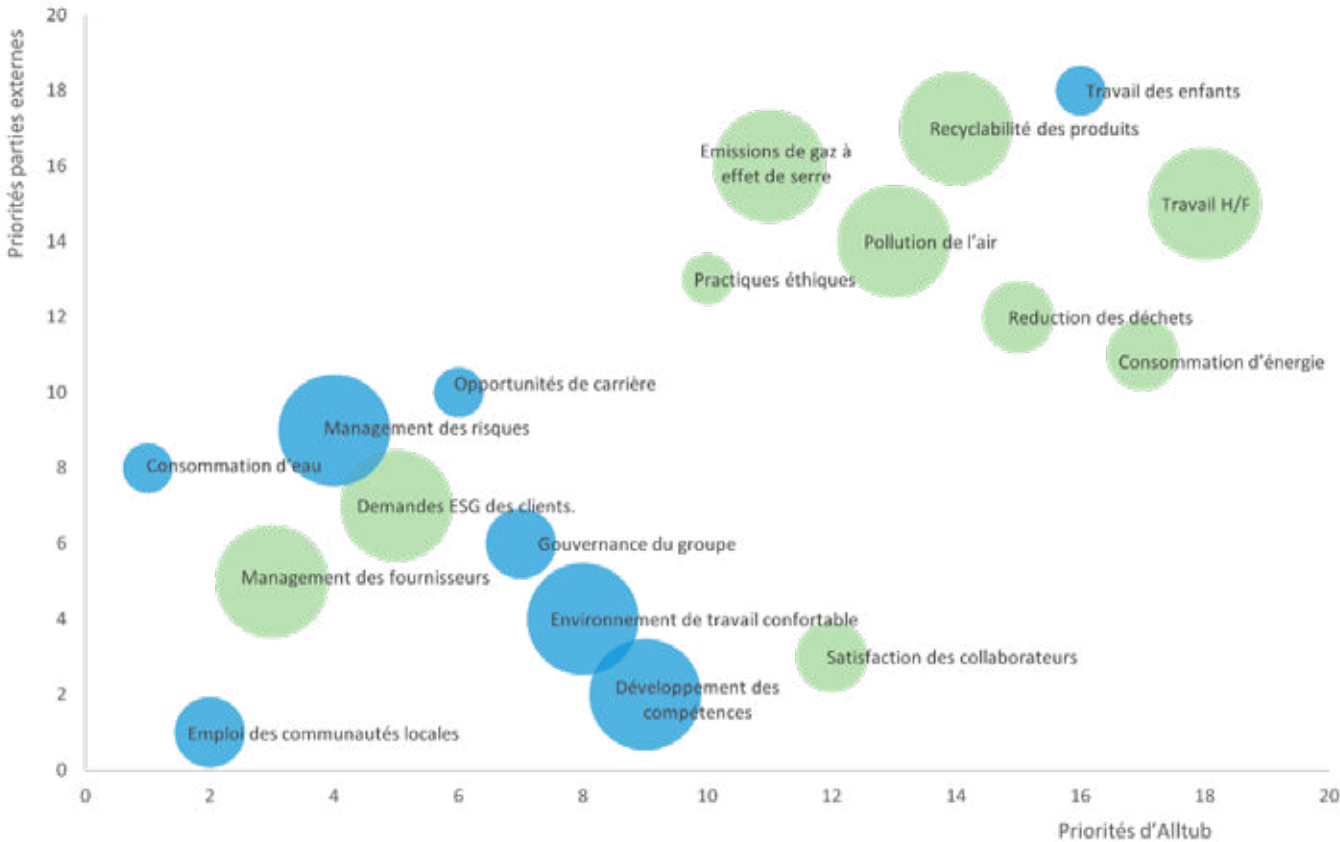
Depuis sa création, ALLTUB Group a fondé sa réussite et son développement sur l’attachement et l’engagement professionnel de ses collaborateurs. La culture de notre entreprise est profondément marquée par cette dimension humaine. Elle s’exprime au travers de ses valeurs et de ses principes d’action que sont :

- Le respect
- La confiance
- La discipline
- L’amélioration continue
- La cohérence
- Le travail d’équipe



NOS ENJEUX STRATÉGIQUES

En 2024, Alltub Group a identifié plusieurs enjeux stratégiques tels que la réduction des émissions de gaz à effet de serre, la recyclabilité de nos produits et la réduction de nos déchets. Un plan d’action a été établi par le groupe, qu’Alltub France s’engage à appliquer. Ces différents enjeux matériels identifiés par le groupe sont les mêmes que pour Alltub France et restent inchangés en 2026.



NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE GLOBALE

Dans le cadre de ses efforts continus, Alltub France se concentre sur les initiatives suivantes :

1

Optimiser l'utilisation de l'énergie nécessaire et suffisante à notre activité et rechercher des sources énergétiques alternatives permettant de réduire notre empreinte carbone sur notre mix énergétique.

2

Réduire les déchets dans l'environnement par la substitution de tubes aluminium recyclables aux tubes plastiques.

3

Mettre en œuvre des solutions et process de travail permettant de réduire voire supprimer des produits nocifs pour la santé et pour l'environnement.



RÉDUIRE NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE



Réduction gaz/énergie:

Une action a été menée en fin décembre 2025 pour localiser les problèmes d'étanchéités des portes de fours et étuves à l'aide d'une caméra thermique.

Les joints de fours endommagés/usés ont été changés.

D'autres joints spécifiques hors standard et fabriqués sur mesure sont en cours de livraison pour certaines étuves (travaux prévus en août 2026).

En 2025,
nous avons diminué de
18,3 %
nos émissions de CO₂
liées au parc véhicules.

EN 2025 NOUS
AVONS RÉDUIT DE
3 %
notre consommation
horaire (électricité
et gaz) sur l'outil de
production.

Économie d'énergie sur l'extraction d'air:

Le pilotage des extractions d'air simple flux en toiture dans l'atelier 71 se fait à l'aide d'une horloge, d'une sonde d'ambiance et d'une sonde de température extérieure. L'objectif est d'extraire uniquement l'air nécessaire au bon moment.

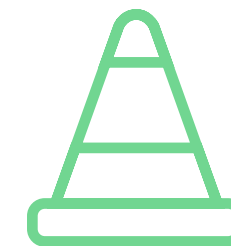
En été, le système privilégie l'extraction de l'air chaud présent dans l'atelier lorsque cela est utile, afin de limiter l'utilisation des rooftops pour le refroidissement.

En hiver, le système limite l'entrée d'air froid extérieur pour éviter de devoir le réchauffer inutilement tout en évitant d'extraire excessivement l'air chaud du bâtiment.

Efficiency de la production d'air comprimé:

La gestion de marche des 4 compresseurs d'air comprimé a été améliorée en août 2025 par la mise en place d'un séquenceur permettant l'optimisation du pilotage des 4 compresseurs en pression et débit afin d'accroître l'efficacité de la production d'air comprimé. Les machines fonctionnent au maximum de leurs performances grâce aux algorithmes basés sur l'intelligence artificielle qui ajustent en permanence les paramètres de contrôle afin de garantir des performances optimales conformément à la norme ISO 50 001.

Une connexion informatique permet la récupération des données sur notre logiciel de suivi des consommations BEX en temps réel permettant la visualisation des données en direct et la comptabilité des indicateurs de performance clés pour l'économie d'énergie. (Ratio quantité d'énergies/Nm³ d'air produit).



Travaux/rénovation:

En 2025, nous avons fait réaliser par une entreprise spécialisée la réfection de 660 m² d'étanchéité d'une toiture terrasse en ajoutant une isolation en laine de roche compactée permettant une meilleure isolation thermique des bâtiments permettant des économies de chauffage et de climatisation.



DIMINUER NOS DÉCHETS POUR PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

Le choix des matières premières et substances utilisées est un enjeu majeur au sein d'Alltub France. La totalité du traitement de nos déchets est assurée par des prestataires agréés.

Nous avons à cœur de traiter la totalité de nos produits, tant en recyclage qu'en traitement de destruction ; afin de défendre les règles essentielles de l'environnement et de protéger notre planète. Concernant les rebuts de tube sur ligne, ces derniers sont triés et compactés chez Alltub. Puis, ils sont expédiés pour être recyclés.

Par exemple, dans le cadre de cette démarche d'économie circulaire et de responsabilité sociétale, l'intégralité du parc informatique obsolète a été confiée en 2025 aux Ateliers du Bocage, structure locale de réinsertion spécialisée dans le réemploi et la valorisation des équipements informatiques, permettant une optimisation du recyclage tout en soutenant l'économie sociale et solidaire.



En 2026, nous projetons de retraiter toutes nos émissions d'air. Une étude est engagée depuis fin 2025 avec une entreprise spécialisée dans les flux aérauliques dans le but de raccorder tous nos émissaires à l'oxydateur. La finalité de cette étude aurait plusieurs buts :

- Traiter tous nos rejets atmosphériques
- Réduire l'émanation des odeurs dans l'atmosphère
- Optimiser notre oxydateur jusqu'à l'auto-thermie et donc le rendre plus rentable en terme de consommation de gaz

Un projet d'amélioration de la captation et de la filtration des poussières de zinc est en cours d'étude sur le secteur barattage. Il s'inscrit dans une démarche de prévention des risques professionnels et d'amélioration continue des conditions de travail, en réduisant durablement l'exposition des salariés aux poussières métalliques.



Les presses et les tours de l'Atelier 85 sont équipés de cabines d'insonorisation adaptées à l'environnement et aux équipements. Elles garantissent une réduction du bruit et la protection des équipements. Nous nous assurons régulièrement auprès des salariés que les consignes sont bien respectées.

Bien que le site Alltub France soit implanté en zone industrielle, l'entreprise a engagé une démarche volontaire visant à prévenir et à réduire les nuisances sonores susceptibles d'être générées par ses activités. À ce titre, le niveau sonore est systématiquement intégré comme critère d'analyse lors de tout nouveau projet, de modification de procédé ou d'installation de nouveaux équipements, afin de limiter l'impact acoustique sur l'environnement de travail et sur le voisinage.



PRÉSERVER LES RESSOURCES DE NOTRE PLANÈTE

Contribution à la durabilité des machines :

En 2025, dans le cadre de notre projet de remise à niveau de notre installation de retraitement des eaux de lavages pour les 2 lignes cartouches, nous avons fait le choix d'acheter une machine d'occasion et de la faire remettre à niveau et moderniser chez son constructeur.

Avec l'objectif de la rendre plus efficiente que la machine précédente. (30 % d'énergie en moins/m³ d'eau traité).

Nous avons aussi revendu à un autre industriel l'ancienne machine qui va la remettre en service sur l'un de ses sites.

Ce projet mené à son terme a généré les avantages suivants:

- Machine plus efficiente
- Démarche d'économie circulaire
- Réduction de l'impact environnemental (-50 % DE CO₂/une machine neuve)
- Réduction des déchets industriels
- La conformité par rapport à nos engagements RSE (réduire, recycler, réutiliser)



En août 2025, nous avons effectué des étapes techniques majeures sur le sujet de la préservation de la ressource en eau.

Nous avons modifié/amélioré notre process de retraitement des eaux de lavages en provenance des laveuses des 2 lignes cartouches afin d'atteindre notre objectif de réutilisation à 100 % des distillats pour laver à nouveau nos cartouches industrielles.

Étude de la potabilité de l'eau de ville

En 2025, des mesures ont été réalisées sur les eaux de consommation et les prélèvements des eaux souterraines.

Les prélèvements ont montré que les eaux de consommation sont conformes aux critères réglementaires.

Les prélèvements des piézomètres, chargés de surveiller l'absence de pollution des eaux souterraines révèlent une absence de pollution conformément à la réglementation qui nous est prescrite.

Des exercices annuels relatifs à la prévention de la pollution des eaux et du milieu sont organisés afin d'éprouver nos procédures et de conserver les compétences des salariés en matière d'intervention.



Autres indicateurs environnementaux:

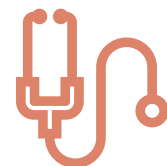
Enjeux	Indicateurs	2023	2024	2025
Consommation d'énergie et GES	Consommation énergétique totale (en MWh)	16957	17020	17216
	Consommation totale d'énergie renouvelable	3 219	4 399	4 648
	Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 1 en tonnes métriques de CO2e	1014	1050	1093
	Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 2 en tonnes métriques de CO2	386	223	159
Gestion de l'eau	Consommation totale d'eau	2850	3 397	2 042
	Quantité totale d'eau recyclée et réutilisée	104	91	1 234
Pollution de l'air	Poids total des polluants atmosphériques en tonnes	1,2	3,3	3,1
Consommation de matériaux et gestion des déchets	Poids total des déchets non dangereux en tonnes	NC	204	200
	Poids total des déchets dangereux en tonnes	NC	324	187
	Poids total de déchets valorisés	NC	449	363,5

ACCOMPAGNER ET PROTÉGER NOS COLLABORATEURS

Chez Alltub France, nous sommes convaincus que la santé et la sécurité de nos employés sont primordiales. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr et sain pour tous nos employés, en plaçant la santé et la sécurité au cœur de toutes nos décisions et projets.

La sécurité au travail : notre priorité

En 2025, le livret d'accueil a été repensé en format vidéo, avec un quizz permettant de sensibiliser à la Santé Sécurité au travail. Des formations spécifiques Santé Sécurité au travail ont également été dispensées en 2025 sur les sujets bruit, pontiers élagueurs.



Les troubles musculosquelettiques (TMS) sont des affections qui touchent les muscles, les tendons et les articulations, souvent liées à des gestes répétitifs ou à de mauvaises postures au travail. Ils représentent l'une des principales causes d'arrêts de travail, impactant à la fois la santé de nos salariés et aussi la productivité de notre entreprise. Dans le but de prévenir l'apparition de ces TMS, nous avons décidé début 2026 de faire intervenir un kinésithérapeute. Son objectif est tout d'abord de sensibiliser de façon collective les salariés susceptibles d'être concernés par les TMS, et ensuite de proposer un accompagnement et un suivi individuel. Vingt-deux salariés ont participé au premier atelier.

132 SALARIÉS

ONT ÉTÉ FORMÉS SUR LE SUJET DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN 2025.

26 SALARIÉS

SERONT FORMÉS EN 2026 SUR LES PSSM (PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE).



Dans le cadre des actions de prévention, Alltub France a établi et revoit au moins une fois par an son Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels. Ce document recense l'ensemble des risques physiques et psychologiques présents sur le site, il permet de définir et de prioriser les plans d'action afin d'éradiquer ces risques. En 2025, des mesures d'exposition aux agents chimiques dangereux (ACD) ont été réalisées par des organismes extérieurs agréés afin de s'assurer que les EPI (Équipements de Protection Individuels) et les EPC (Équipements de Protection Collective) mis en place apportent une parfaite protection de nos collaborateurs.



22 personnes

ONT TÉLÉTRAVAILLÉ EN 2025 (8 DE FAÇON RÉGULIÈRE ET 14 PONCTUELLEMENT).

Amélioration des conditions de travail

Nous avons défini une procédure sur le contenu et la fréquence des Enquêtes de Satisfaction. Grâce à cette Politique, nous nous engageons à maintenir la dynamique engagée sur du long terme. Afin d'améliorer les conditions de travail, plusieurs actions ont été réalisées en 2025 :

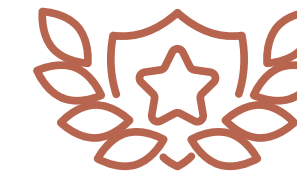
- Une salle de pause a été créée proche des bureaux. Le souhait de la direction est de proposer un espace accueillant et facile d'accès pour permettre aux salariés des différents services de se rencontrer facilement en dehors des réunions de travail.
- Une climatisation a également été installée afin de permettre aux salariés de travailler dans un environnement où les températures restent à un niveau acceptable.
- Le bruit ambiant dans le réfectoire a été réduit grâce à l'installation de panneaux acoustiques.
- Un rooftop réversible a été installé dans les ateliers de maintenance et de préparation outillages afin d'améliorer le confort thermique.
- Les roulettes des passerelles mobiles ont été modifiées afin de faciliter leur déplacement.
- La sécurité des piétons et des caristes à la sortie de la maintenance a été renforcée grâce à l'installation d'un capteur de présence.
- Le toit situé du côté des vestiaires a été rénové.



Qualité de vie au travail

La Direction d'Alltub est très attachée à reconnaître l'investissement des salariés dans leur entreprise. Elle a choisi de célébrer cette implication par la remise des médailles du travail. Une cérémonie a lieu chaque année, durant laquelle les collaborateurs éligibles, entourés par leurs proches, reçoivent cette médaille des mains de leur responsable et de la Direction. Ainsi, en 2025, 14 salariés ont reçu une médaille du travail, dont 6 ont reçu la médaille Grand Or en reconnaissance d'une activité professionnelle de 40 ans.

Accompagner nos collaborateurs dans le développement de leurs compétences



En 2025, Alltub France a atteint un taux de promotion interne de 22 %. (Un affichage et une diffusion systématiques sont faits pour tout emploi disponible au sein de l'entreprise.) Les salariées d'Alltub France ont pu bénéficier de 1671 heures de formation, ce qui représente une dépense de 67 973 €. 437 stagiaires ont été formés, ce qui représente près de 2 stages par salarié ; les thèmes abordés lors de ces formations sont très divers et ont pour objectif de répondre au maximum aux besoins de l'entreprise : santé et sécurité au travail, prévention des risques, habilitations, développement des compétences métiers, actions de sensibilisation...

Promouvoir l'Inclusion & la diversité

Alltub France a aussi adopté une démarche proactive afin de favoriser la réception de candidatures féminines pour des postes traditionnellement tenus par des hommes. Ainsi, Alltub France a diffusé sur différents réseaux une vidéo d'une femme tenant un poste de régleuse. Aujourd'hui, deux femmes occupent un poste de régleuse au sein de l'entreprise. Un accord sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes a été signé en octobre 2025. Il vise notamment à améliorer l'offre de formation proposée aux salarié(e) s de la société et à veiller à respecter la proportion de femmes/hommes participant à des actions de formation, par métier, y compris en formation interne. Également, à compétences égales, il privilégie la candidature interne du sexe sous-représenté pour un poste donné. Le nouvel index égalité professionnelle femmes hommes pour 2025 est en progression et atteint désormais une notation de 92 sur 100.

EN 2025, LE NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR EMPLOYÉ ÉTAIT DE

7,7h
DE FORMATION.

38 % DE FEMMES

OCCUPENT DES POSTES AU SEIN DU COMITÉ DE DIRECTION D'ALLTUB FRANCE 2025.



SUIVRE DES PRINCIPES ÉTHIQUES

Appliquer un code de conduite

L'appropriation et l'application du code de conduite sont essentielles pour instaurer une culture éthique et responsable au sein d'Alltub France. Chaque collaborateur doit s'engager à respecter ces principes, qui guident nos actions et décisions, tout en servant de référence en matière d'intégrité.



EN 2025,
LA PROCÉDURE
D'ALERTE A ÉTÉ
SAISIE À
2 REPRISES.

Remonter les alertes

Chez Alltub France, nous encourageons nos collaborateurs ainsi que l'ensemble de nos parties prenantes à signaler leurs éventuelles préoccupations concernant le respect de nos engagements afin de pouvoir prendre les mesures correctives nécessaires, le cas échéant. Nous avons établi une procédure d'alerte pour nos collaborateurs. Cette procédure est indispensable afin que chacun puisse bénéficier d'un canal de signalement interne sécurisé, efficace, procurant l'ensemble des garanties de confidentialité nécessaires. Ces garanties permettent de révéler toutes violations potentielles de nos règles éthiques, ainsi que toute menace ou préjudice pour l'intérêt général.



Sensibiliser à la corruption

En 2025, les membres du Comex d'Alltub France ont été formés à la lutte anticorruption.

Les objectifs étaient les suivants:

- Connaître le cadre juridique de la lutte contre la corruption
 - Reconnaître les situations de corruption
 - Acquérir les bons réflexes pour agir conformément à la Loi Sapin 2
- 13 personnes ont été formées dont l'ensemble des membres du Comex.

Sensibiliser à la fraude

Alltub France a mis en place un système solide de gestion et de contrôle permettant d'assurer la bonne gestion financière de l'entreprise. Alltub France assure que dans le cadre de ses missions, le Commissaire aux Comptes met en œuvre les diligences prévues par les normes professionnelles, notamment en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme et de prise en compte de fraude.

Dans ce cadre, le Commissaire aux Comptes réalise des travaux visant à mieux connaître l'entreprise, identifier les bénéficiaires effectifs, évaluer les risques de blanchiment et comprendre le fonctionnement du contrôle interne.



Cartographier les risques de corruption

Alltub France a établi une cartographie des risques de corruption qui est révisée chaque année. C'est un outil stratégique permettant d'identifier, d'évaluer et de hiérarchiser les risques de corruption auxquels notre organisation est exposée dans ses activités, ses processus et ses interactions avec ses parties prenantes. Nous avons effectué une analyse détaillée des zones de vulnérabilité, des scénarios de corruption possibles, ainsi que des facteurs internes et externes qui pourraient favoriser ces risques.



LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION: UN ENJEU MAJEUR

La gestion responsable de l'information est une priorité essentielle pour notre entreprise. Nous reconnaissons que la sécurité et la conformité aux directives et réglementations mondiales sont des éléments fondamentaux pour assurer la protection des données et la confidentialité des informations sensibles. Ainsi, nous nous engageons fermement à mettre en place des mesures rigoureuses pour garantir la sécurité et la gestion appropriée de l'information.

Nos actions pour la sécurité de l'information

En 2025, trois campagnes de test de « Phishing » ont été réalisées auprès des utilisateurs. En fonction des résultats obtenus, certaines personnes ont été invitées à effectuer à nouveau des formations en ligne pour améliorer leur vigilance.

En 2025, nous avons mis en place trois procédures écrites pour faire face aux incidents informatiques:

1/ Sauvegarde et restauration de SAP.

2/ Conduite à tenir face à une cyberattaque et prévention mise en place.

3/ Plan de reprise d'activités (PRA).

Ces procédures sont contrôlées et révisées chaque année.



Parce que la sécurité de l'information est l'une de nos priorités, nous avons renforcé notre sécurité informatique grâce au déploiement du logiciel « Falcon Crowdstrike » sur tous les postes et serveurs en 2024. Nous avons également mis en place la double authentification (MFA) pour les connexions en VPN depuis l'extérieur (télétravail, utilisateur nomade) et aussi pour la connexion à un compte 365 depuis l'extérieur.

Utilisation de l'intelligence artificielle (IA)

En 2026, nous avons revu notre charte informatique et notamment les conditions d'utilisation de l'intelligence artificielle dans notre entreprise. L'usage d'outils d'intelligence artificielle dans un cadre professionnel est strictement limité aux solutions expressément autorisées par l'entreprise, à savoir Microsoft 365 Copilot. L'utilisation de tout autre outil d'IA est interdite. Il est également interdit de transmettre à un outil d'IA des informations internes, confidentielles, sensibles ou à caractère personnel. Les résultats fournis par Copilot doivent rester sous responsabilité humaine et faire l'objet d'une vérification systématique.

ACHETER DE FAÇON DURABLE

Alltub France a révisé sa politique d'achats début 2026 dans le but de structurer une démarche achats responsables mesurable et auditable permettant de maîtriser les risques, améliorer la performance fournisseurs et répondre aux exigences des certifications ISO.

Début 2026, Alltub France a signé la Charte RFAR, qui a pour objectif de créer des relations fournisseurs plus durables et plus équilibrées, en intégrant des aspects économiques, sociaux et environnementaux dans les achats.

Charte RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES

La charte repose sur plusieurs engagements, qu'Alltub France doit respecter.

EN 2025,
100 %
DE NOS FOURNISSEURS
CIBLÉS ONT SIGNÉ LE
CODE DE CONDUITE
DES FOURNISSEURS.

EN 2025,
21 %
DE NOS ACHATS SONT
RÉALISÉS DANS UN
RAYON DE 200 KM.



Assurer une relation financière saine

L'acheteur responsable s'attache à établir et faire respecter les délais de paiement légaux et contractuels, en appliquant ces dispositions de façon stricte et sincère. Notre objectif est d'obtenir 0 % de retard de paiement à fin 2027.



Identifier et gérer les situations de dépendances réciproques avec les fournisseurs

Alltub France s'attache à ne pas représenter plus de 30 % du CA total d'un fournisseur. Aucun fournisseur ne doit avoir plus de 40 % de part de marché au sein d'une catégorie achat chez Alltub France.



Veiller à la responsabilité territoriale de son organisation

Alltub France s'attache à ne Parce que nous souhaitons réduire nos émissions polluantes liées au transport, nous avons développé un sourcing local dans un rayon de moins de 200 km qui représentait en 2025 21 % de nos achats.



Entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs, favorable au développement de relations collaboratives.

Alltub France évalue ses fournisseurs selon les critères: logistique, achat, qualité, RSE. En 2025, tous les fournisseurs ont été audités avec un score > 71 %. 100 % des fournisseurs stratégiques seront audités d'ici fin 2026 et figurent dans le plan d'audit annuel. Les prestataires hors production seront audités et figurent dans le plan de prévention. L'objectif est d'auditer 100 % des prestataires sur site. Pour les prestataires hors production, l'objectif est d'avoir zéro travail dissimulé. Le contrat ne peut être signé que si tous les documents sont conformes. Ce déploiement se fera courant 2026 via le document Request For Information. Les fournisseurs hors production qui concernent le transport ont été audités en 2025. Le taux de réponse obtenu à l'envoi des protocoles de sécurités est de 90 %.



Intégrer les problématiques de responsabilité environnementale et sociétale

Chaque année, nous révisons notre cartographie des risques achats. Elle permet d'identifier, d'évaluer et de hiérarchiser les risques associés aux processus d'achats. Cette matrice nous permet d'anticiper et de maîtriser les menaces pouvant impacter la chaîne d'approvisionnement. Les fournisseurs du groupe Alltub sont évalués sur des critères RSE chaque année. En 2024, 24 fournisseurs ont été évalués sur 75 avec un taux de compliance supérieur à 80 %. Notre objectif pour 2026 est d'évaluer 100 % de nos fournisseurs stratégiques avec un taux supérieur à 71 %.



Le professionnalisme et l'éthique de la fonction achats

Tout nouvel acheteur chez Alltub France sera formé aux problématiques RSE. L'objectif 2026 est d'avoir une autre personne formée au service supply-achats.

Index du contenu GRI

Déclaration d’utilisation	Alltub France a communiqué les informations citées dans cet index du contenu GRI pour la période du 1 ^{er} Janvier 2025 au 31 Décembre 2025 en référence aux normes GRI.	
GRI 1 utilisée	GRI 1 : Fondation 2021	

NORME GRI	ÉLÉMENT D’INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 2: Informations générales 2021	2-1 Détails de l’organisation	p.6
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l’organisation	p.6, p.7
	2-3 Période de reporting, fréquence et point de contact	01/01/2025-31/12/2025, annuelle, contact@alltub.com
	2-4 Reformulations d’informations	Changement de méthode de calcul pour le Scope 2 début 2026
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d’affaires	p.6, p.28
	2-7 Employés	p.7
	2-15 Conflits d’intérêts	p.24, p.25
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	p.4, p.5 (édito)
	2-23 Engagements politiques	p.22, p.23
	2-24 Intégration des engagements politiques	p.10, p.28
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	p.23
	2-26 Mécanismes de demande de conseils et de signalement de préoccupations	p.23
	2-28 Adhésion à des associations	p.5 Charte de la Diversité, p.28, p.29 Charte RFAR
	2-29 Approche de l’engagement des parties prenantes	p.9
	3-1 Processus de détermination des thèmes pertinents	p.9
GRI 3: Thèmes pertinents 2021	3-2 Liste des thèmes pertinents	p.9
GRI 201: Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	p.7
GRI 204: Pratiques d’achats 2016	204-1 Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux	p.29
GRI 205: Lutte contre la corruption 2016	205-1 Activités évaluées en termes de risques liés à la corruption	p.24
	205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	p.24
	205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	p.25
GRI 301: Matériaux 2016	301-3 Produits valorisés et leurs matériaux d’emballage	p.5, p.14
	302-1 Consommation énergétique au sein de l’organisation	p.17 (17 216 MWh)
	302-4 Réduction de la consommation énergétique	p.12, p.13
GRI 302: Énergie 2016	302-5 Réduction des besoins énergétiques des produits et services	p.12, p.13
	303-2 Gestion des impacts liés aux rejets d’eau	p.16
GRI 303: Eau et Effluents 2018	303-5 Consommation d’eau	p.16

NORME GRI	ÉLÉMENT D’INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 305: Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (Scope 1)	p.17
	305-2 Émissions indirectes de GES liées à l’énergie (Scope 2)	p.17
	305-5 Réduction des émissions de GES	p.17
	305-7 Oxydes d’azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	p.16
GRI 306: Déchets 2020	306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	p.14
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	p.14
	306-3 Déchets produits	p.17
	306-4 Déchets détournés de l’élimination	p.17
	306-5 Déchets destinés à l’élimination	p.17
GRI 308: Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l’aide de critères environnementaux	p.28, p.29
GRI 401: Emploi 2016	401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	p.21
	401-2 Avantages accordés aux employés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	p.19
GRI 403: Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de management de la santé et de la sécurité au travail	p.18, P.19
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des incidents	p.18
	403-3 Services de santé au travail	p.18
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	p.18
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	p.18
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	p.19
	403-8 Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	p.18, p.19
	404-1 Nombre moyen d’heures de formation par an par employé	p.21
GRI 404: Formation et éducation 2016	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d’aide à la transition	p.21
	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	p.21
GRI 405: Diversité et égalité des chances 2016	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes	p.21
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	p.23
GRI 414: Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l’aide de critères sociaux	p.28, p.29



Zone Industrielle du Clos Bonnet,
Boulevard Jean Moulin, 49 412 Saumur

www.alltub.com