

Unternehmensleitsätze der Alltub Deutschland GmbH

Vorwort

Die Alltub Deutschland GmbH ist ein Verpackungsmittelhersteller und insbesondere im Bereich von Verpackungen für die Pharma- und für die Kosmetikindustrie tätig. Im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit produziert und vertreibt die Gesellschaft weltweit Tuben aus Aluminium und Laminat.

Das Unternehmen unterhält aktuell Zertifizierungen nach ISO 9001, ISO 15378, ISO 50001 und ISO 14001 deren Ausgestaltung und Weiterentwicklung sich auch an den folgenden Unternehmensleitsätzen orientieren.

Auf Basis der bestehenden Unternehmensgrundsätze (Code of Conduct) bilden die im Folgenden aufgeführten Unternehmensleitsätze die wesentliche Basis für das unternehmerische Handeln der Gesellschaft.

Unternehmensleitsätze

1. Kundenzufriedenheit

Unser oberster Grundsatz ist die Erhöhung der Kundenzufriedenheit, die sich für uns durch eine kontinuierliche Betreuung und fachgerechte Beratung der Kunden ergibt.

2. Anwendungsgerechte Produkte zum Nutzen unserer Kunden

Unsere Produkte sollen dem Bedarf des Kunden optimal gerecht werden und diesem einen hohen Nutzen bieten. Besonders berücksichtigt werden hierbei insbesondere die qualitätsgerechte Verarbeitung der Produkte und die Einhaltung der Liefertermine. Die kontinuierliche Verbesserung aller Unternehmensprozesse ist dabei ein zentraler Bestandteil.

3. Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen und Umweltaspekten

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit allen natürlichen Ressourcen und berücksichtigen die Umweltaspekte unserer Tätigkeiten über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte hinweg. Wir reduzieren systematisch den Verbrauch von Energie und Rohstoffen und fördern die Wiederverwendung, Verwertung und Rückführung von Materialien in den Recyclingkreislauf. Durch klare Prozesse zur Identifikation, Bewertung und Steuerung unserer Umweltaspekte stellen wir sicher, dass Umweltauswirkungen minimiert und Chancen zur Verbesserung genutzt werden.

4. Systemische Umweltverbesserung und Einhaltung aller bindenden Verpflichtungen

Wir verbessern unsere Umweltleistung kontinuierlich durch die Festlegung messbarer Umweltziele, regelmäßige Bewertungen unserer Prozesse und den Einsatz energieeffizienter Technologien. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller bindenden Verpflichtungen. Durch Monitoring, internen Audits und transparenter Kommunikation stellen wir sicher, dass unser Umweltmanagementsystem wirksam bleibt und stetig weiterentwickelt wird. Die Zusammenarbeit mit Behörden, Partnern und Mitarbeitenden unterstützt uns dabei, Umweltschutz sicherzustellen und nachhaltige Lösungen umzusetzen.

5. Fehlervermeidung

Eine optimale Qualität ist für uns ein hohes Ziel, das wir durch die Beseitigung von Fehlerursachen und in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden erreichen wollen. Dabei setzen wir insbesondere auch auf das verantwortliche Handeln unserer Mitarbeiter/-innen.

6. Fachwissen

Das Fachwissen des Einzelnen und der gesamten Belegschaft soll aktiv gefördert und durch Schulungen belebt werden. Hierdurch werden auch der Innovationsgeist und die Kreativität der Mitarbeiter gesteigert.

7. Arbeitssicherheit

Die Arbeitsplätze wollen wir so gestalten, dass ein Höchstmaß an Sicherheit für Leben und Gesundheit erreicht wird.

8. Respektvoller Umgang

Nur ein ehrlicher und toleranter Umgang miteinander ermöglicht ein offenes, gesundes Arbeitsklima, in dem Wert und Würde jedes Einzelnen respektiert werden. Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung insbesondere bei personalbezogenen Entscheidungen sind die Basis für ein faires Arbeitsumfeld.

9. Vertrauensvolle Zusammenarbeit

Klare Kommunikation und offener Informationsaustausch zwischen allen Unternehmensbereichen und mit unseren Geschäftspartnern sind Bausteine für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

10. Gemeinsamkeit

Unsere Unternehmensziele streben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an, beteiligen diese aktiv an der Umsetzung und erreichen somit dauerhaft die Sicherung unseres Unternehmens und den Erhalt der Arbeitsplätze.